

Atelier - Être « chef » d'entreprise aujourd'hui ?

Animée par Christine Donati, coach, formatrice, auteure, gérante de l'organisme de formation Christine Donati

45 Minutes pour ...

1. Redessiner les contours de la fonction managériale et du « chef » d'entreprise.
2. Redéfinir vos priorités, sortir du syndrome du millefeuille et se repositionner sur sa mission.

Synthèse de l'intervention

Chef d'entreprise, un métier en pleine mutation

« Être un bon leader devient incontestablement de plus en plus difficile. Un dirigeant doit bien sûr disposer de compétences en matière de finance, de stratégie, de marketing, de capacité à encadrer et motiver des équipes... Et avoir des qualités humaines, de l'empathie. » Ilian Mihov, doyen de l'Insead, Les Echos, 7 octobre .

Les 5 priorités de votre mission, si vous l'acceptez

1- Vous recentrer sur votre rôle : Tout commence par votre « pour quoi »

Pour donner envie, tendre vers une ambition commune, une finalité qui mobilise naturellement

« Si tu veux construire un bateau, ne rassemble pas des femmes et des hommes pour leur donner des ordres, leur expliquer chaque détail, pour leur dire où trouver chaque chose. Si veux construire un bateau, fais naître dans le coeur de tes hommes le désir de la mer ». Antoine de Saint Exupéry

La métaphore de la cathédrale :

Trois ouvriers travaillent sur un chantier en pleine chaleur. Un inconnu passe et demande : que faites-vous ? Le premier répond : je casse des pierres. Le second : je monte un mur. Le troisième : je construis une cathédrale.

5 mn pour : et vous, quelle est votre cathédrale ?

Votre grande ambition qui me donnerait envie de travailler pour vous

2 – Sortir du mythe du chef : Parce que diriger c'est partager le lead, en reprenant ce que nous enseigne le vol des oies sauvages.

3-Changez votre état d'esprit et sortez des clichés qui empoisonnent la vie des entreprises

A/Ce qui marche c'est la carotte et le bâton

B/Les gens ne veulent plus travailler

C/Certains sont vraiment fainéants

D/La bienveillance c'est bon pour les bisounours

E/On a besoin de personne à poigne pour diriger

Apprenez à nourrir la motivation intrinsèque (sucre lent) et pas la motivation extrinsèque (sucre rapide)

4- Placez les bonnes personnes au bon endroit pour :

- Une diversité intellectuelle
- Une complémentarité de compétences
- Une mixité de personnalités
- Une connaissance de chacun

5- Créer des liens émotionnels de qualité avec vos collaborateurs et avec vos clients

En interne : la sécurité psychologique = 1er critère de performance

Les collectifs de travail sont responsabilisés sur la définition de cette sécurité psychologique et sur les moyens de leurs mises en œuvre

5 mn pour : créer des liens émotionnels de qualité

Imaginez vos bonnes pratiques pour au quotidien, créer des liens émotionnels de qualité en interne comme l'externe avec vos clients

Pour résumer, être « chef » d'entreprise aujourd'hui c'est

- Servir un projet de société attractif
- Partager le lead
- Changer votre regard sur les personnes, et rester appréciatif
- Placer les bonnes personnes au bon endroit
- Créer des liens émotionnels de qualité

Êtes-vous prêt.e.s ?

Pour aller plus loin, rejoignez le centre de ressources et de formation en ligne pour bénéficier de cours en ligne, de fiches techniques et même d'un accompagnement sur mesure :

www.christine-donati.fr

Contact : christine@lib-res.com

Tel 06 73 29 40 00

Livre : « Management à bout de souffle, une nouvelle éthique managériale fondée sur l'intelligence des collectifs » Ed. Diatéino